



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Минобрнауки Амурской области)**

**П Р И К А З**

15.01.2020

№ 26

г. Благовещенск

**Об утверждении комплекса мер («дорожной карты»)  
по развитию системы регионального мониторинга эффективности  
деятельности руководителей образовательных организаций  
Амурской области в 2020-2021 годах**

В рамках исполнения «дорожной карты» по реализации мер, направленных на развитие региональной системы оценки качества образования в Амурской области

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить комплекс мер («дорожную карту») развития системы регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Амурской области в 2020-2021 годах (далее – комплекс мер) (прилагается).

2. Структурным подразделениям Минобрнауки Амурской области, государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Амурский областной институт развития образования», органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, обеспечить исполнение комплекса мер в части, их касающейся.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
министра

Л.А.Закирова

Приложение  
к приказу министерства образования  
и науки Амурской области  
от 15.01.2020 № 26

**Комплекс мер («дорожная карта»)  
по развитию системы регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций Амурской области в 2020-2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Результат реализации мероприятия
		2020	2021		
<b>I.</b>	<b>Мониторинг нормативного обеспечения эффективности деятельности руководителей</b>				
1.	Разработка и утверждение мониторинга нормативного обеспечения эффективности деятельности руководителей	Январь		ГАУ ДПО «АМИРО»	Утверждение мониторинга нормативного обеспечения эффективности деятельности руководителей
2.	Мониторинг нормативных документов муниципального уровня, регламентирующих:	Февраль - март		ГАУ ДПО «АМИРО»	Сводная информация на сайте министерства образования и науки Амурской области со ссылками на документы муниципальных органов
2.1	формирование резерва руководящих кадров				
2.2	порядок аттестации кандидатов на должность руководителей образовательных организаций				
2.3	порядок аттестации руководителей образовательных организаций				
2.4	утверждение показателей эффективности деятельности образовательных организаций				
2.5	утверждение показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций				
3.	Анализ нормативных документов муниципального уровня, регламентирующих механизм формирования руководящих кадров и определения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Апрель – май		ГАУ ДПО «АМИРО»	Аналитическая справка по результатам мониторинга
4.	Подготовка рекомендаций органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования Амурской области, по результатам мониторинга	Май-июнь		ГАУ ДПО «АМИРО»	Рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим

						управление в сфере образования Амурской области, по результатам мониторинга
5.	Принятие управленческих решений по результатам мониторинга на основании рекомендаций органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования Амурской области	Июнь-сентябрь			ОМСУ	Разработка нормативных документов и внесение изменений в действующие документы муниципального уровня
<b>II. Мониторинг кадрового состава руководящих кадров образовательных организаций Амурской области</b>						
1.	Разработка и утверждение мониторинга кадрового состава руководящих кадров образовательных организаций Амурской области	Май			ГАУ ДПО «АМИРО»	Утверждение мониторинга кадрового состава руководящих кадров
1.1.	Мониторинг кадрового состава руководящих кадров образовательных организаций Амурской области	Июнь				Аналитическая справка по результатам мониторинга с рекомендациями ОМСУ
1.2.	Мониторинг участия руководителей образовательных организаций в конкурсах профессионального мастерства	Июнь				Информационная справка по результатам мониторинга
2.	Анализ результатов проведенных мониторингов	Июль				Аналитическая справка по результатам мониторинга
3.	Разработка и утверждение мониторинга курсовой подготовки и профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций по направлению деятельности	Август				
3.1.	Мониторинг курсовой подготовки руководителей образовательных организаций по направлению деятельности	Сентябрь				Информационная справка по результатам мониторинга с рекомендациями ОМСУ
3.2.	Мониторинг профессиональных компетенций руководителей (на основе проекта профессионального стандарта руководителя) в рамках диагностики на КПК	Сентябрь-декабрь	В течение года			Аналитическая справка по результатам диагностики
4.	Анализ результатов проведенных мониторингов	Декабрь			ГАУ ДПО «АМИРО»	Аналитическая справка по результатам мониторинга
5.	Подготовка рекомендаций по результатам мониторингов: ГАУ ДПО «АМИРО», органам местного самоуправления,	Декабрь			ГАУ ДПО «АМИРО»	Рекомендации по результатам мониторинга

	осуществляющим управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций Амурской области								
6.	Принятие управленческих решений по результатам мониторинга на основании рекомендаций		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»		Совершенствование профессиональных компетенций руководителей образовательно-образовательных организаций, повышение уровня активности и ответственности			
7.	Разработка и реализация эффективных мер, направленных на совершенствование профессиональных компетенций руководителей:		В течение года	ОМСУ		Адресная методическая помощь руководителям образовательных организаций			
7.1.	Оценка профессиональных компетенций руководителей на основании демоверсии оценочных средств для проведения процедуры аттестации руководителей ОО		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»		Банк контрольно-измерительных материалов			
7.2.	Разработка краткосрочных адресных дополнительных профессиональным программам повышения квалификации для руководителей по преодолению профессиональных дефицитов		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»		Реестр дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководителей			
7.3.	Внедрение в практику повышения квалификации руководителей стажировки, в том числе межрегиональной и международной:		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»					
7.3.1.	Разработка и утверждение «Положения о стажировке руководителей» как формы повышения квалификации		Январь			Приказ об утверждении статуса стажировочной площадки			
7.3.2.	Проведение конкурса образовательных организаций на присвоение статуса стажировочной площадки ГАУ ДПО «АМИРО»		Февраль-март			Формирование реестра стажировочных площадок			
7.3.3.	Разработка программы стажировки образовательных организаций по вопросам управления образования к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации		Постоянно			Программа стажировки к ДПП ПК			
8.	Проведение муниципального, регионального этапов		По	ГАУ ДПО		Участие во Всероссийском			

	Всероссийского конкурса «Директор школы»		графику	«АМИРО»	конкурсе «Директор школы»
III.	<b>Разработка и внедрение регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей</b>	Июль-август			
3.1.	Разработка, обсуждение и утверждение региональных показателей эффективности руководителей образовательных организаций с учётом специфики образовательных организаций:			Министерство образования и науки Амурской области, ГАУ ДПО «АМИРО» ОМСУ, ОО	Проект регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
3.1.1.	по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций				
3.1.2.	по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций				
3.1.3.	по базовой подготовке обучающихся				
3.1.4.	по подготовке обучающихся высокого уровня				
3.1.5.	по организации получения образования обучающимися с ОВЗ				
3.1.6.	по объективности результатов внешней оценки				
3.1.7.	по условиям осуществления образовательной деятельности				
3.1.8.	по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся				
3.1.9.	по формированию резерва управленческих кадров				
3.1.10.	по оценке компетенций руководителей образовательных организаций				
3.2	Разработка инструкции по проведению мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Сентябрь		ГАУ ДПО «АМИРО»	Инструкция по проведению мониторинга
3.3	Проведение регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей	Октябрь	Октябрь	ОМСУ, ОО	Мониторинг внедрения модельной методики оценки эффективности руководителей
3.4	Проведение анализа результатов регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Ноябрь		ГАУ ДПО «АМИРО»	Аналитическая справка по итогам мониторинга
3.5	Подготовка адресных рекомендаций по итогам мониторинга	Декабрь	В течение	ГАУ ДПО	Адресные рекомендации по

	эффективности деятельности руководителей образовательных организаций				«АМИРО»	итоги мониторинга
3.6	Разработка и реализация эффективных адресных мер, направленных на совершенствование профессиональных компетенций руководителей				ОМСУ	Адресная методическая помощь руководителям образовательных организаций по итогам мониторинга
3.7	Принятие управленческих решений по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей	Ноябрь-декабрь			ОМСУ, ОО	Адресная методическая помощь руководителям образовательных организаций по итогам мониторинга
<b>IV. Подготовка и апробация аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств</b>						
1.	Разработка, обсуждение, утверждение и апробация проекта региональной модели аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств	Октябрь-ноябрь			ГАУ ДПО «АМИРО»	
1.1	Разработка проекта региональной модели аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств	Октябрь-ноябрь			ГАУ ДПО «АМИРО»	Проект региональной модели аттестации (сертификации) руководителей
1.2	Общественно-профессиональное обсуждение проекта региональной модели аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств	Декабрь			Министерство образования и науки Амурской области	Внесение изменений, дополнений в проект региональной модели аттестации (сертификации) руководителей
1.3	Утверждение региональной модели аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств			Январь	Министерство образования и науки Амурской области	Приказ Министерства образования и науки Амурской области об утверждении модели
1.4	Разработка методических рекомендаций (инструкций) по аттестации (сертификации) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей с использованием оценочных средств			Январь	ГАУ ДПО «АМИРО»	Методические рекомендации по проведению аттестации (сертификации)

						руководителей
2.	Апробация региональной модели аттестации (сертификация) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств		В течение года	Министерство образования и науки Амурской области, ГАУ ДПО «АМИРО», ОМСУ	Добровольная аттестация (сертификация) руководителей образовательных организаций	
3.	Анализ результатов апробации региональной модели аттестации (сертификация) руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций с использованием оценочных средств		В течение года	Министерство образования и науки Амурской области, ГАУ ДПО «АМИРО», ОМСУ	Аналитическая справка по результатам апробации с характеристикой выявленных профессиональных дефицитов руководителей	
4.	Подготовка методических рекомендаций по результатам апробации региональной модели аттестации (сертификация) руководителей образовательных организаций, направленных на преодоление профессиональных дефицитов руководителей		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»	Методические рекомендации, направленные на преодоление профессиональных дефицитов руководителей, выявленных в ходе апробации	
5.	Принятие управленческих решений по результатам апробации региональной модели аттестации (сертификация) руководителей образовательных организаций		В течение года	ГАУ ДПО «АМИРО»		
5.1	Самообразование руководителей образовательных организаций, направленное на преодоление профессиональных дефицитов, выявленных в ходе аттестации (сертификации)		В течение года	ОО	Совершенствование профессиональных компетенций руководителей	
5.2	Разработка и реализация эффективных адресных мер, направленных на совершенствование профессиональных компетенций руководителей		В течение года	ОМСУ	Адресная методическая помощь руководителям образовательных организаций по результатам аттестации (сертификации)	

5.3	Создание и организация деятельности сетевой виртуальной школы руководителей образовательных организаций «Лидеры перемен»		Март	ГАУ ДПО «АМИРО»	Создание условий для сетевого взаимодействия руководителей, тиражирование лучших практик управления
-----	--	--	------	-----------------	---